EL VERDADERO RETO DEL PROFESIONAL DE SEGURIDAD



ES LA MAGNA TAREA PARA LA NUEVA GENERACIÓN DE PROFESIONALES EN SEGURIDAD.



Buscar empleos   Empresas / Publicar empleos



qué
Ingeniero seguridad
título, palabras clave o empresa

dónde

Buscar empleos   Búsqueda avanzada de empleo

Empleos de Ingeniero seguridad

Clasificar por: **relevancia** - fecha

Tipo de empleo
- Tiempo completo (513)
- Por contrato (48)
- Temporal (18)
- Beca / prácticas (8)
- Medio tiempo (8)
- más »

Ubicación
- Lima, Lima (337)
- Arequipa, Arequipa (40)
- San Borja, Lima (28)
- Cajamarca, Cajamarca (28)
- San Isidro, Lima (26)
- más »

Empresa
- Prosegur (20)
- Scotiabank (19)
- Adecco (15)
- Quanta Services Peru SAC (15)
- Consultora Selectiva (14)
- más »

Título
- Supervisor seguridad (10)


Publica tu CV - Deja que las empresas te encuentren

Ofertas de empleo 1 a 10 de 837

Mostrar: **todos los empleos** - 811 nuevas ofertas

Ingeniero en Seguridad Ocupacional y Medio Ambiente - nueva
Corporación IBGROUP - Miraflores, Lima
Requerimos un Ingeniero en Seguridad Ocupacional y Medio Ambiente. Para edificaciones de 15 a 20 pisos, en distrito céntrico....
Postúlate rápidamente vía Indeed
hace 7 días - guardar oferta - más...

INGENIERO SEGURIDAD - nueva
MARSA CONTRASTISTA GENERAL - Cajamarca, Cajamarca
INGENIERO DE SEGURIDAD. Experiencia de 5 años como mínimo en obras....
Postúlate rápidamente vía Indeed
hace 18 días - guardar oferta - más...

Ingeniero de Seguridad y Salud... - nueva
ENGIE - ★★★★☆ 285 evaluaciones - Ilo, Moquegua
ENGIE Energía Perú (antes EnerSur) es una de las mayores empresas de generación de energía eléctrica del Perú con una capacidad instalada de 2,665 MW. Con 20...
hace 8 días - guardar oferta - más...

Especialista en Seguridad y Medio Ambiente - nueva
Construcciones Jose Martin Rios Sociedad Limitada - Lima, Lima
Se requiere un Ingeniero de Cualquier especialidad que cuente con una Experiencia de 03 años como Especialista en Seguridad y Medio Ambiente y/o Especialista en...
Postúlate rápidamente vía Indeed
hace 1 día - guardar oferta - más...

INGENIERO DE SEGURIDAD, SALUD OCUPACIONAL - nueva
Construcciones Metálicas PM SAC - Lima, Lima
Ingeniero en Seguridad, Salud Ocupacional y Medio Ambiente*. O *Ingeniero de Seguridad Industrial y Minera*

Recibe gratis en tu email nuevos empleos para esta búsqueda

Mi email:

☑ Recibir también un email con empleos recomendados sólo para mí

Regístrate

Funciones y habilidades de un ingeniero de seguridad

Requisitos de conocimientos

Los ingenieros de seguridad deben ***conocer los equipos, sus operaciones, al igual que los asuntos y medidas de seguridad*** para garantizar la protección de las personas que trabajan con ellos.

También deben estar familiarizados con los distintos métodos usados en el desarrollo de currículos de formación en seguridad y en la capacitación de las personas para adoptar estas medidas de seguridad.

Los ingenieros de seguridad ***deben estar bien informados acerca de las regulaciones gubernamentales y las normas de la empresa*** en relación con la operación segura de los equipos y los accidentes.

Habilidades

Para cumplir con su trabajo eficazmente, los ingenieros de seguridad ***deben tener excelentes habilidades de comunicación oral y escrita, con una fuerte capacidad de instruir, negociar y convencer a la gente.***

También deben ser capaces de ***tener buenas relaciones y motivar a los demás*** a seguir los procedimientos establecidos por la seguridad de ellos mismos.

Igualmente ***deben ser buenos oyentes***, prestando atención a las opiniones de los trabajadores para entender los problemas prácticos a los que se enfrentan durante el trabajo.

Los ingenieros de seguridad también ***requieran habilidades de pensamiento crítico y creativo para evaluar los aspectos de seguridad*** y desarrollar soluciones alternativas hechas a la medida de la situación de una organización.

Cumplimiento

Los ingenieros de seguridad ***tienen que estar capacitándose constantemente***.

Usando este conocimiento, ellos trabajan para garantizar que una organización cumpla con todas las normas, tal como la instalación de dispositivos de seguridad y la capacitación del personal en procedimientos operativos seguros.

Los ingenieros de seguridad ***desarrollan los programas de seguridad y las medidas de control de riesgos*** de acuerdo a las normas y preparan manuales para documentar esto.

Además ***trabajan en conjunto con la administración*** para implementar los programas de formación en prácticas de seguridad para los operadores cuando trabajan en plantas, obras de construcción o sistemas de transporte.





COMPETENCIAS ESPECÍFICAS DEL EGRESADO:

1. Gestiona, planifica, administra, coordina y evalúa proyectos de seguridad y salud en el trabajo
2. Planifica, administra y organiza programas de prevención y evaluación de riesgos y accidentes laborales
3. Asegura el cumplimiento de normas de salud, seguridad y medio ambiente aplicables a las empresas en general con énfasis en empresas del sector industrial y minero.
4. Emplea herramientas de las ciencias exactas para proponer soluciones aplicadas al campo de la Ingeniería de Seguridad Industrial y Minera.

INGENIERÍA DE HIGIENE Y SEGURIDAD INDUSTRIAL

Ingeniería de Higiene y Seguridad Industrial

Published in Carreras Hits: 28895 Imprimir, Correo electrónico

Escuela Profesional de Ingeniería de Higiene y Seguridad Industrial

Presentación

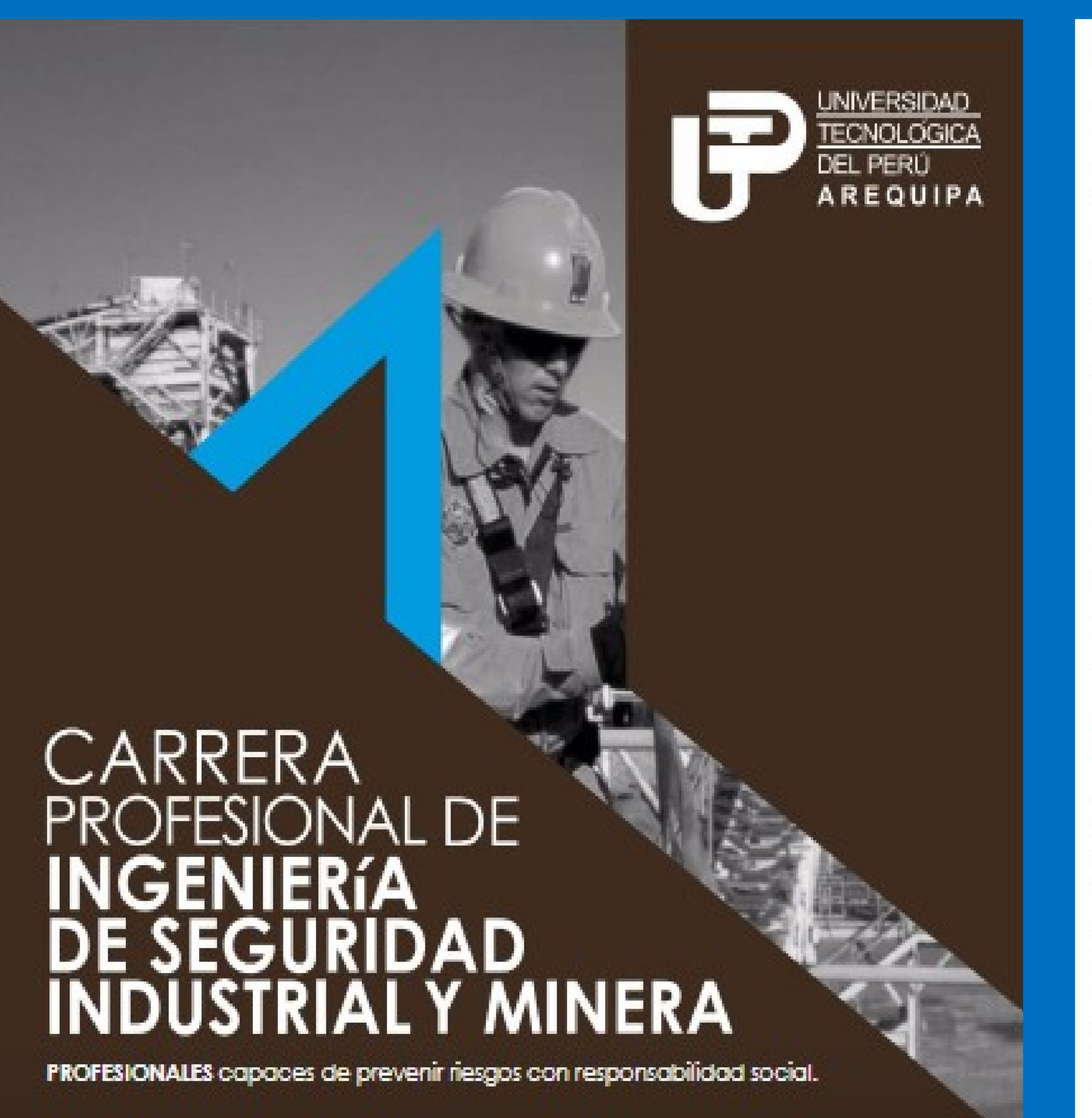
La carrera de Higiene y Seguridad Industrial busca formar profesionales con sentido creador, emprendedor y líder, con sólidos conocimientos para seguir una línea de investigación continua y superación personal. Aplicando sus conocimiento en la prevención de riesgos en el medio laboral, prevención en salud ambiental y proyectos de planes y programas para la gestión de la seguridad

Perfil Profesional

El Ingeniero de Higiene y Seguridad Industrial es el encargado de proteger al trabajador en su centro de trabajo, a la comunidad laboral que él integra y al propio centro de trabajo, de aquellas condiciones inadecuadas del ambiente que los rodean y que ponen en riesgo el bienestar y la salud física y mental de los trabajadores.

Los campos de acción donde puede ejercer el ingeniero de higiene son:

Orientado a las actividades de Dirección, Coordinación, Organización, Normalización, Diseño y Control, desarrolladas mediante programas de prevención de accidentes de trabajo y enfermedades ocupacionales, protección contra incendios y otras emergencias, a ser desempeñadas en las Empresas Industriales, Comerciales, de Servicios de Asesoría y en Institutos de Organismos Oficiales.



PRESENTACIÓN DE LA CARRERA

La carrera de seguridad industrial y minera brinda los conocimientos para planificar, diseñar y gestionar de manera eficiente, la prevención de riesgos, la seguridad y la salud ocupacional en las diferentes empresas industriales y mineras. Utiliza herramientas de gestión orientadas a la reducción de riesgos en el lugar de trabajo y potencia la motivación de los empleados.

Reduce los índices de accidentes laborales a través del cumplimiento de las recomendaciones oficiales emitidas por la Organización Internacional del Trabajo (OIT), Superintendencia Nacional de Fiscalización Laboral (SUNAFIL) y Ministerio de Salud.

Prioriza la aplicación del principio de prevención de riesgos y enfermedades de salud ocupacional.

Orienta a la organización hacia el logro de la certificación en OHSAS en las operaciones industriales y mineras.

PERFIL DEL EGRESADO

Planifica, administra y evalúa proyectos de seguridad y salud en el trabajo, gestiona programas de prevención y evaluación de riesgos de accidentes laborales, asegura el cumplimiento de normas de salud, seguridad y medio ambiente aplicables a todas las empresas con énfasis en empresas del sector industrial y minero, emplea herramientas de las ciencias exactas para proponer soluciones de ingeniería aplicadas al campo de la Ingeniería de Seguridad Industrial y Minera.

PLAN DE ESTUDIOS

FACULTAD DE INGENIERÍAS DE SISTEMAS
ESCUELA PROFESIONAL DE INGENIERÍA DE SEGURIDAD Y GESTIÓN MINERA

I. OBJETIVOS ACADÉMICOS

Los objetivos de la Escuela Profesional de Ingeniería de Seguridad y Gestión Minera son:

- Gestionar Proyectos Mineros bajo su normatividad
- Organizar la comercialización de minerales con estrategias de acuerdo a la realidad de la Minería
- Proponer proyectos de plan de cierre de minas según los criterios de la legislación minera y protegiendo el medio Ambiente
- Evaluar la Seguridad y Gestión Minera teniendo en cuenta los riesgos potenciales de acuerdo a la normatividad minera.

II. PERFIL DEL GRADUADO

El perfil del graduado de la Escuela Profesional Seguridad y Gestión Minera de la UANCV posee el siguiente perfil:

- Será capaz de Formular y evaluar Proyectos Mineros
- Será capaz de Comercializar Minerales a distintas empresas nacionales e internacionales
- Será capaz de Implementar un Plan de Cierre para la pequeña mediana y Gran Minería
- Será capaz de realizar Auditorías de Seguridad y Gestión Minera a empresas relacionadas a la Minería.

NUEVAS HERRAMIENTAS EN SEGURIDAD

Saga Falabella apuesta por inteligencia artificial

El CEO de la compañía detalló que actualmente trabajan con programas de 'machine learning' y e-learning para maximizar su productividad.

PALOMA VERANO
paloma.verano@diariogestion.com.pe

Con un calendario atípico este año, cinco sábados y cinco domingos en diciembre, la campaña navideña para Saga Falabella se muestra auspiciosa. Así lo refirió el CEO de la compañía, Alex Zimmermann.

"Lo interesante de esta campaña es que el 24 va a caer lunes, así que se tendrá viernes, sábado y domingo para hacer las compras respectivas", afirmó. Es por ello que la empresa apunta a la inteligencia artificial para maximizar su productividad.

"Nosotros estamos en un proceso de transformación digital. Ya tenemos un CTO (Chief Technology Officer, por sus siglas en inglés) nombrado dentro de la empresa con varios proyectos, sobre todo de inteligencia artificial", explica Zimmermann, mencionando los programas de formación con los que trabajan como el 'machine learning' y el e-learning.

A su vez, detalla que están trabajando con asistentes virtuales en su página web. "Uno de ellos es la asistente Amanda, que tiene múltiples funciones en nuestra página para ayudar a los usuarios".

En esa línea, el ejecutivo resalta que la compañía ya trabaja con una mentalidad omnicanal y que su Marketplace también contará con productos de Tottus, Sodimac y Linio, entre otros sellers.

MANUEL MELGAR



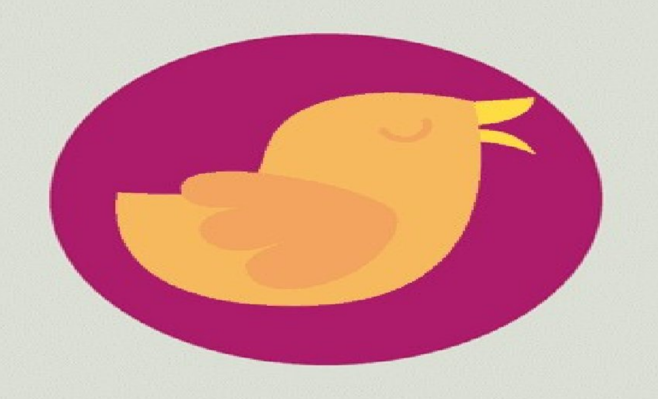
"Ya tenemos una mentalidad omnicanal", dijo Alex Zimmermann.

EL DATO

Linio. Perú representa hoy el quinto mercado más grande de América Latina en ventas retail por Internet; sin embargo, somos el penúltimo en gasto per cápita. En Linio Perú, la categoría que muestra el mayor consumo es la de consumer electronics, seguida de moda y media products.


T/Log


AUTONOMOUS HAULAGE VEHICLE
KOMATSU
KOMATSU



RESILIENCIA

PORQUE ES IMPORTANTE DESARROLLARLA


Permite recuperarte


Vivir con sentido del humor


No dejarte vencer.

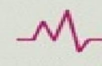

Aprender de los errores


Manejar la presión

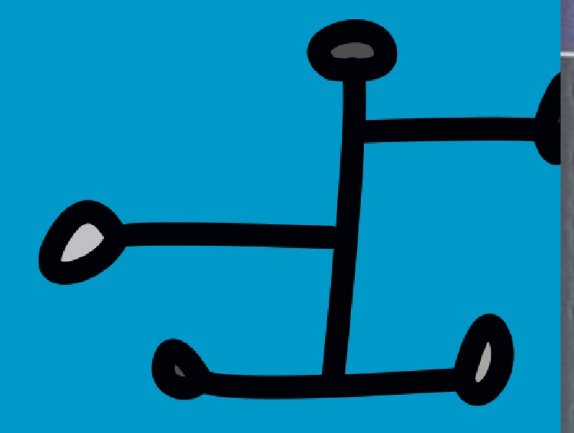

Enfrentar los problemas


Superar la tristeza


Controlar las emociones negativas


Crecer a pesar de los problemas

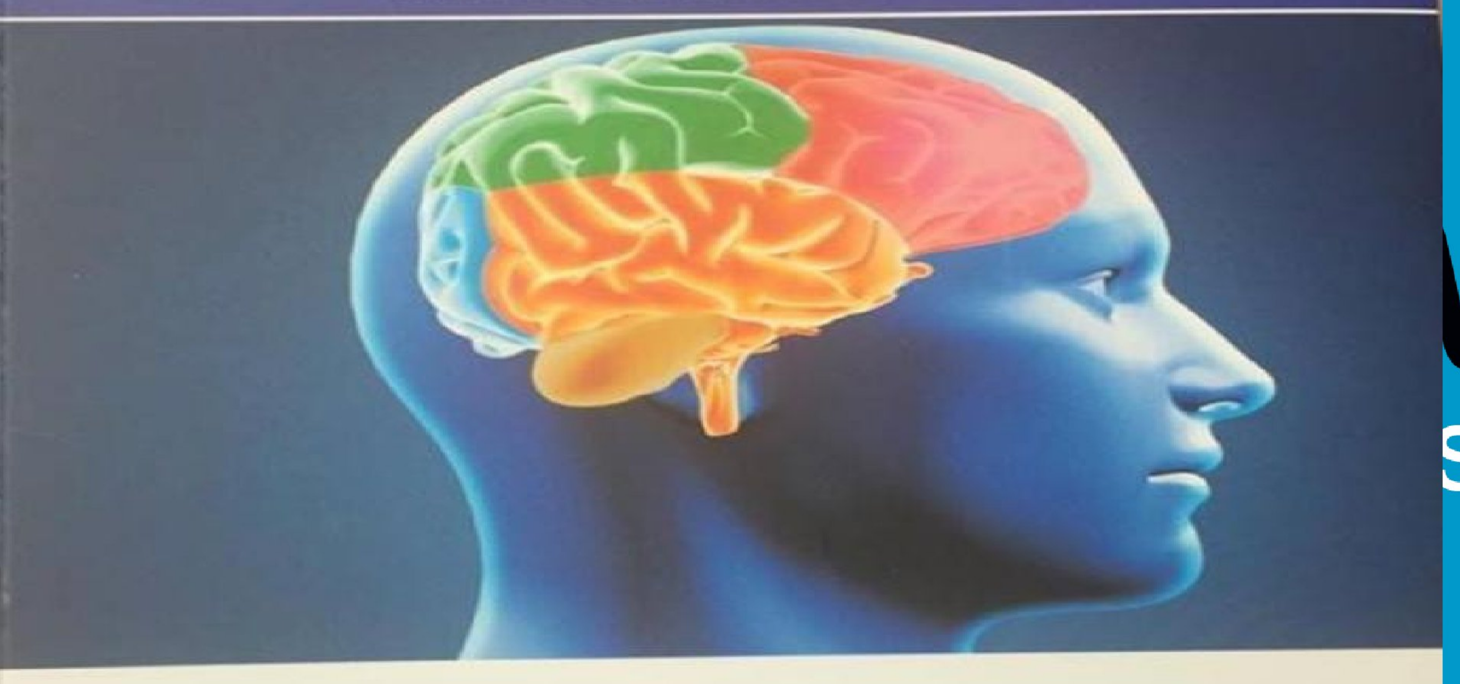

Activar tus habilidades en momentos difíciles



Seguridad y Salud en el trabajo

NEUROSEGURIDAD LABORAL

Factores humanos asociados a la prevención de accidentes de trabajo y enfermedades laborales



Efraín **Butrón** Palacio

Crisis en el viejo paradigma de la ingeniería en seguridad y salud

Manual práctico No 3



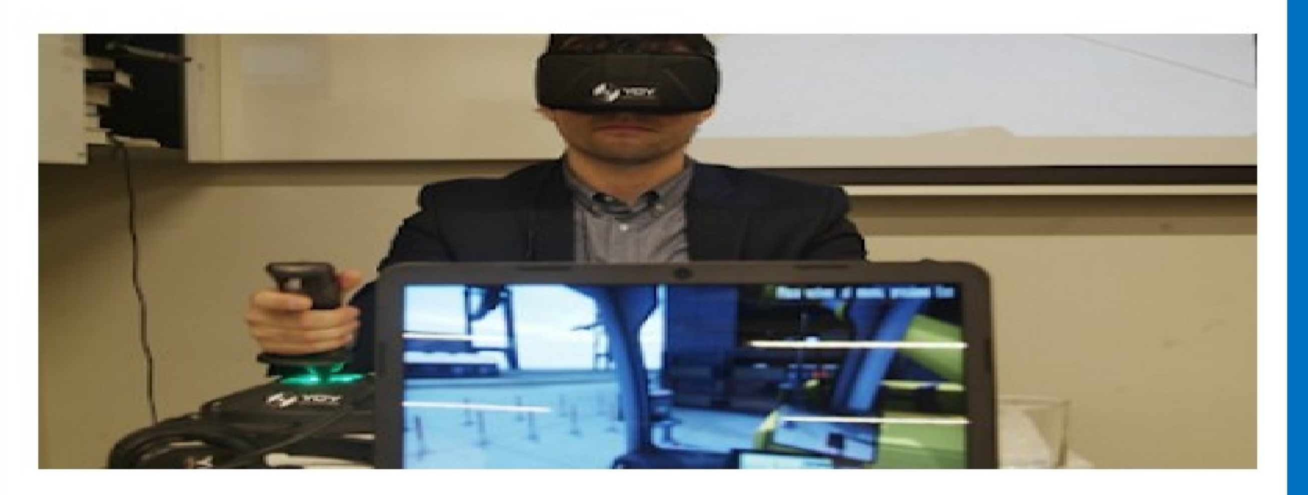


Se centra en la fuerte conexión entre las iniciativas comunicacionales de colaboración y los programas de seguridad.

• Explica cómo un equipo multi-funcional con un liderazgo rotativo puede ser una eficaz estructura sobre la que podemos construir un programa de seguridad.

• Gestiona la medición del tiempo que dedican los empleados a actividades positivas y proactivas.

• Ilustra la integración de conocidas herramientas, tales como Kaizen Blitz, Ruta de Procesos, Benchmarking y el Análisis de Causa Raíz.









Las 10 habilidades para 2020
Incluye también la disposición a involucrarse en situaciones con el fin de lograr el potencial como colaborador constructivo y reflexivo.
Resolución de problemas
Requerido por su versatilidad. La persona no llega a conclusiones precipitadas ni se basa en sus emociones para tomar una decisión.
Pensamiento crítico
Proponer ideas, proyectos, objetivos y enfoques originales para adaptarse al entorno, gustos y hábitos cambiantes.
Creatividad
Reclutar y capacitar a los empleados para asegurarse de lograr niveles máximos de productividad.
Gestión de personal
Alcanzar la cohesión, agilizar y mejorar las condiciones que obstaculizan el desarrollo de tareas diarias.
Trabajo en equipo
Facilitar las relaciones con los demás, la consecución de metas y el manejo del estrés.
Inteligencia emocional
Juicio y toma de decisiones
Permite aprender de manera consciente los hechos, estableciendo conexiones causales y lógicas.
Orientación al servicio
Anticipar las necesidades del cliente para concentrarse en ofrecer una atención que supere expectativas.
Negociación
Interactuar en los conflictos para comprender las diferencias de las partes. Ser empático y saber gestionar el tiempo.
Flexibilidad cognitiva
Adaptar la conducta y pensamiento a situaciones novedosas, cambiantes o inesperadas.
FUENTE: The Future of Jobs Report 2018

(Opinión) Gold Fields: El profesional del futuro para el sector minero



Por Verónica Valderrama, Vicepresidenta de Recursos Humanos de Gold Fields.

Nuevas competencias profesionales para afrontar esta era digital, en la que la automatización, el big data y la realidad virtual juegan un rol disruptivo muy importante.

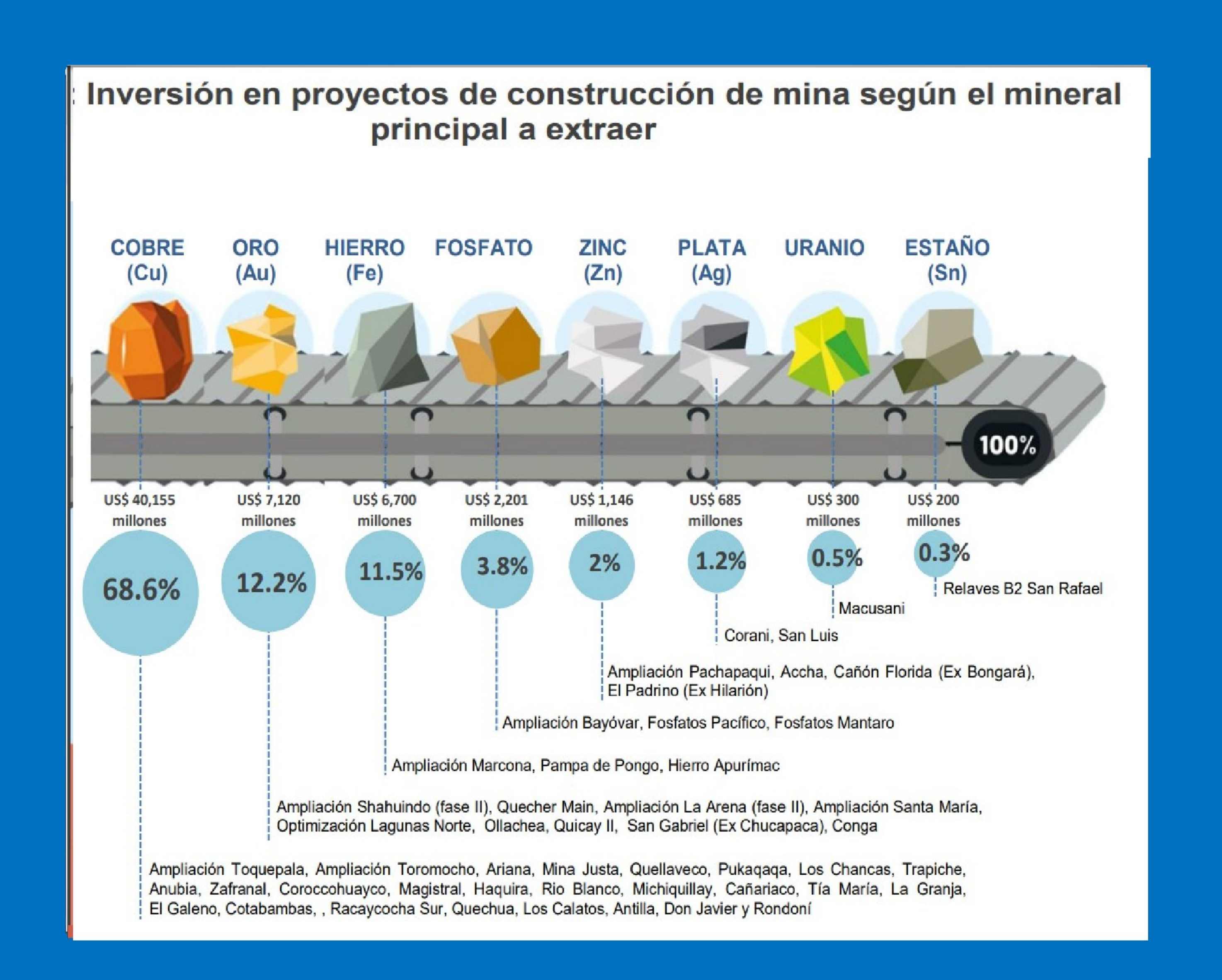
Desde un punto de vista laboral.

1. ¿Esta avalancha tecnológica podrá también definir a la nueva fuerza laboral juvenil que requerirán las industrias?.
2. Si miramos específicamente al sector minero peruano que requiere de talento calificado, ¿se necesitarán solo a profesionales con dominio de las nuevas tecnologías?

Según cifras del Ministerio de Educación, hoy en el Perú más de 400 mil jóvenes vienen estudiando una carrera técnica relacionada al sector minería, adquiriendo el conocimiento y las **habilidades duras** que se demandan en dicha industria.

Sin embargo, las empresas mineras están dando un paso adelante y ahora ya no solo buscan a profesionales con competencias duras y tecnológicas, sino que el nuevo reto es formar a líderes auténticos, mujeres y **hombres capacitados en habilidades blandas y con la convicción de inspirar a equipos.**

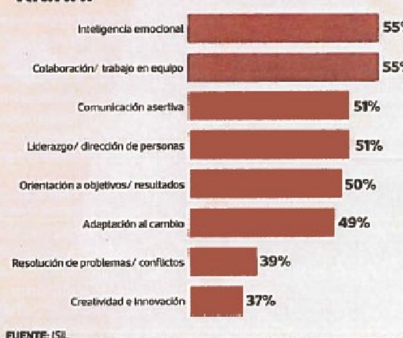
OPORTUNIDADES DE EMPLEABILIDAD

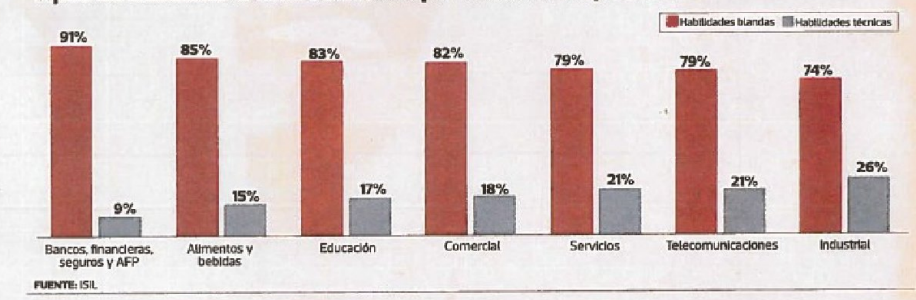


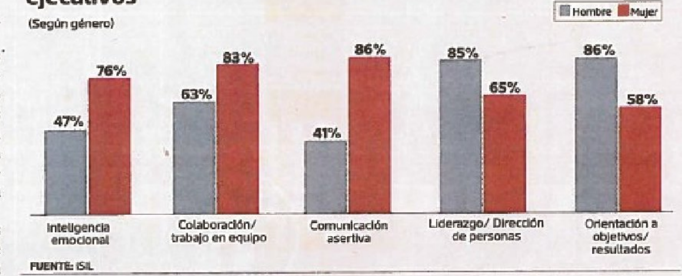
ESTUDIO DE ISIL A GERENTES DE RECURSOS HUMANOS

Para 52% de ejecutivos nuevo personal entra con pocas habilidades blandas









El 79% valora más las habilidades blandas que las técnicas en procesos de selección de personal. El 42% señala que la inversión en capacitación en este tipo de destrezas será mayor en el 2019.

MIRTHA TRIGOSO LÓPEZ
mtrigoso@diariogestion.com.pe

Las habilidades blandas o aquellas destrezas que permiten tener una buena interrelación laboral se han convertido en las más buscadas por las organizaciones a la hora de desarrollar un proceso de selección de personal.

Así, el 79% de los ejecutivos de recursos humanos de las principales empresas del país valoran más las habilidades blandas que las técnicas (conocimientos) en los procesos de selección de personal, según reveló un estudio realizado por ISIL.

"Y las habilidades blandas que consideran más importantes son la inteligencia emocional y el trabajo en equipo. Ambas habilidades se complementan, ya que para poder trabajar en equipo se necesita colaboradores con inteligencia emocional bien desarrollada", señaló a **Gestión** la directora de Empleabilidad de la institución educativa, Susana Lamas.

Sin embargo, indicó, las empresas son conscientes de que conseguir personal con las referidas destrezas no es tarea fácil, ya que las casas de estudios preparan principalmente a los estudiantes en conocimientos.

Es por ello que el 52% de los ejecutivos de recursos humanos considera que el personal contratado recientemente en sus empresas entra con habilidades blandas poco o nada desarrolladas.

"Esta situación se ve más en sectores como alimentos y bebidas, y otros rubros del sector industrial, y es que la mayor parte del personal contratado son trabajadores de planta; pero también se ve en sectores como educación y el comercial, y se debería a una preparación deficiente", anotó.

Mientras mayor ascenso y reconocimiento busquen los empleados, con más habilidades blandas deben contar.

Es por esta situación que las empresas están dispuestas a invertir en capacitación a su personal. Así, el 84% de los ejecutivos de recursos humanos considera que su inversión en capacitación en habilidades blandas el próximo año va a ser igual o mayor que en el 2018, dijo Lamas.

Sectores

¿Qué habilidades blandas son las más valoradas por los diferentes sectores? Susana Lamas refirió que esto dependerá del perfil de empleado que requiere cada sector.

Así, en el caso de telecomunicaciones se considera más importante que los empleados cuenten con la habilidad de resolver problemas; mientras que el sector comercial valora más la comunicación asertiva.

"El sector que más valora las habilidades blandas es el de bancos, financieras, seguros y AFP, ya que están más en contacto con los usuarios; en cambio el sector industrial valora más las habilidades técnicas, por estar más enfocado en los procesos", indicó.

Y si se ve por género, son las mujeres a las que se asocia el desarrollo de un mayor número de habilidades blandas. "Así, las ejecutivas sobresalen en orientación al servicio y comunicación asertiva", dijo.

LAS CLAVES

Percepción. El 50% de ejecutivos de recursos humanos considera que las habilidades blandas son muy importantes en su organización.

Áreas. Recursos humanos, así como comercial y ventas, requieren colaboradores con un mayor desarrollo en habilidades blandas.

Ejecutivos de RR.HH. mayores de 40 años valoran más la comunicación asertiva y la dirección de personas.

FICHA TÉCNICA

Muestra: 301 ejecutivos de RR.HH. de las principales empresas del país.
Técnica: Encuestas online autoaplicadas.
Periodo: Se realizó entre el 21 de agosto y el 19 de setiembre del 2018.

LA NUEVA GENERACION DE PROFESIONALES EN SEGURIDAD



YO TENGO

—UN—

sueño

GENERACIÓN ESTUDIOSA Y CON MENTALIDAD GANADORA

MAYOR SENTIDO DE URGENCIA

MAYOR EMPUJE, MAYOR CORAJE

NUEVAS Y MAYORES ASPIRACIONES

JÓVENES IDEALISTAS



ESTO ES LO QUE LAS EMPRESAS NECESITAN, LO QUE EL PAÍS REQUIERE Y LO QUE LOS TIEMPOS ACTUALES EXIGEN.





ROBERT WOODRUFFEL DIJO:
EL MUNDO PERTENECE A LOS DESCONTENTOS / INCONFORMES

EN NUESTRO CASO:

EL MUNDO PERTENECE A LOS PROFESIONALES EN SEGURIDAD QUE MANTIENEN UN DESEO ARDIENTE POR:



CARRERA DE CICLISMO



LOS QUE CORREN SON LOS PROFESIONALES EN SEGURIDAD EN NUESTRO PAÍS.


ABANDONAN


Misión
DEL PROFESIONAL DE SEGURIDAD



«Poner un hombre en la Luna a finales de la década, y traerlo de vuelta sano y salvo a la Tierra»



MISIÓN = UNA GRAN TAREA

EL TENER UN GRAN **PARA QUÉ** CLARO, QUE GUÍE, QUE ORIENTE, QUE FIJE EL NORTE AL PROFESIONAL DE SEGURIDAD, QUE LE DE UN SENTIDO A SUS ESTRATEGIAS, A SUS PLANES Y A SU TRABAJO COTIDIANO, HA DE CONSTITUIRSE EL NUEVO SIGNO DE LO TIEMPOS PARA EL TRABAJO DE LOS PROFESIONALES DE LA SEGURIDAD.

VISTO DE OTRA MANERA, LA MISIÓN ES LA RAZÓN DE SER DEL PROFESIONAL DE LA SEGURIDAD. **ES EL "GRAN PARA QUÉ".**

NADIE DEBERÍA HACER NADA, SI NO TIENE CLARO EL RESPECTIVO PARA QUÉ, QUE VALGA LA PENA.



CULTURA PREVENTIVA

CULTURA PREVENTIVA

CULTURA PREVENTIVA



¡ UN GRAN DESAFÍO ! ¿O NO?

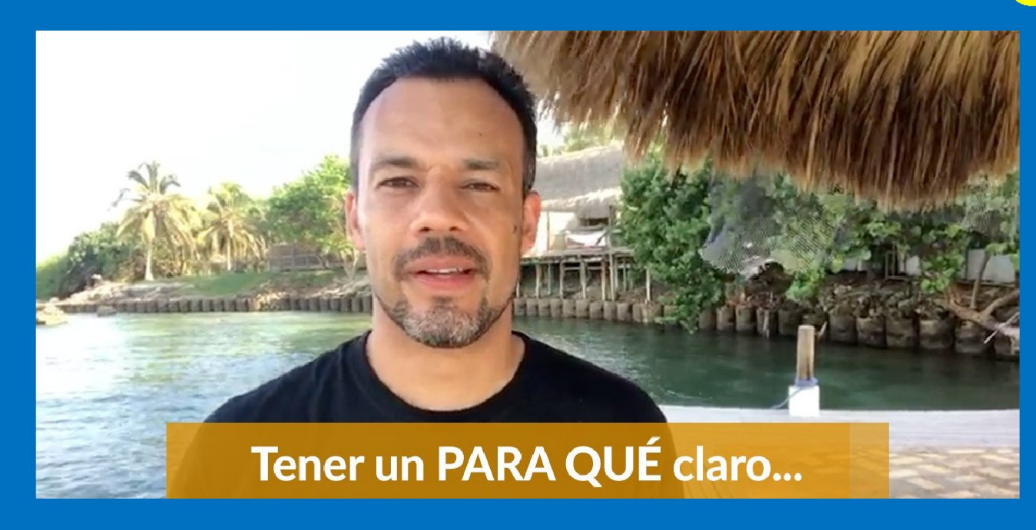
DESDE EL PUNTO DE VISTA PRÁCTICO:

PERO… ¿QUÉ ES UNA CULTURA PREVENTIVA?

“ES AQUELLO QUE HACE QUE EN UNA ORGANIZACIÓN TODO EL MUNDO LE DE IMPORTANCIA, PERO **de verdad**, A LA PREVENCIÓN”

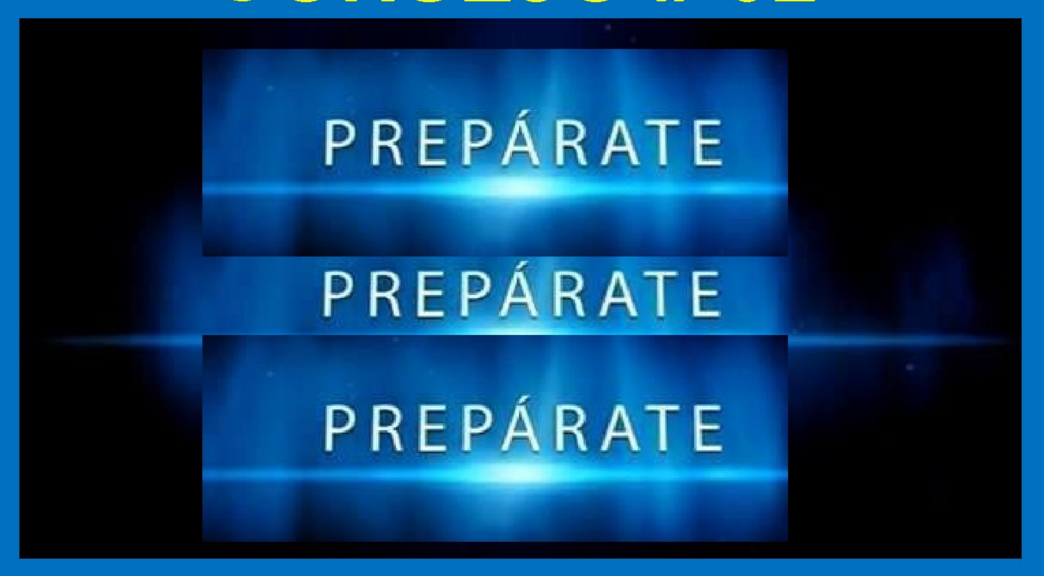
O, ¿QUÉ PODEMOS ENTENDER POR CULTURA PREVENTIVA?

CONSEJO # 01



PARA TODOS.

CONSEJO # 02



Los profesionales de la Seguridad somos particularmente flojos y malos, para leer

CONSEJO # 03



CONSEJO # 04


SR. GERENTE, AYER PARTICIPÉ DEL CURSO DONDE NOS ENSEÑARON LA IMPORTANCIA DEL CONCEPTO "EMPATÍA = PONERSE EN EL LUGAR DEL OTRO"... PARA PONER EN PRÁCTICA LO APRENDIDO,... ¿POR QUÉ NO SE PONE EN MI LUGAR Y YO EN EL SUYO POR UN PAR DE MESES?...
FAVIO G

CONSEJO # 05

NUNCA ABANDONEN LA ÉTICA





Así como quieren que los demás actúen con ustedes, así mismo deben ustedes comportarse con los demás.

CONSEJO # 06

CONOCE TUS



Para cumplir con mayor eficacia su Misión,
el profesional en Seguridad
debe conocer a cabalidad sus Roles.

CONSEJO # 07

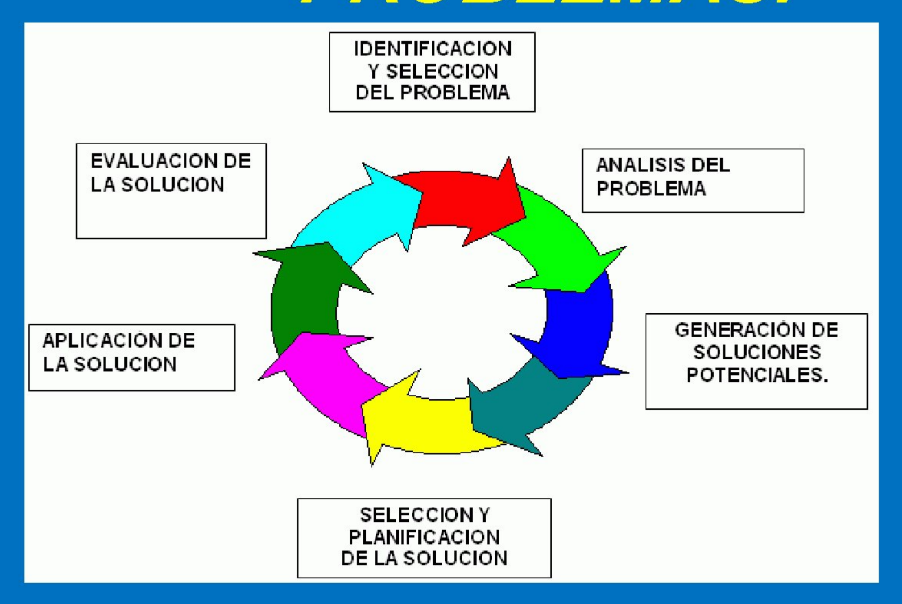
VUELVE PERO CON MEJORES



Cuando vayas a la gerencia… ¡prepárate
Si te va bien, bien. Y si te va mal, pues entonces, en vez de salir diciendo malas palabras contra el gerente, pregúntate: ¿En qué he fallado?.

CONSEJO # 08

¡PROCURA IR SIEMPRE A LA FUENTE DE LOS PROBLEMAS!



Vayan a la fuente de los problemas,
porque ellas son
las verdaderas fuentes de mejoramiento.

PERFILES ACTUALES DE LOS INGENIEROS DE SEGURIDAD EN TOQUEPALA

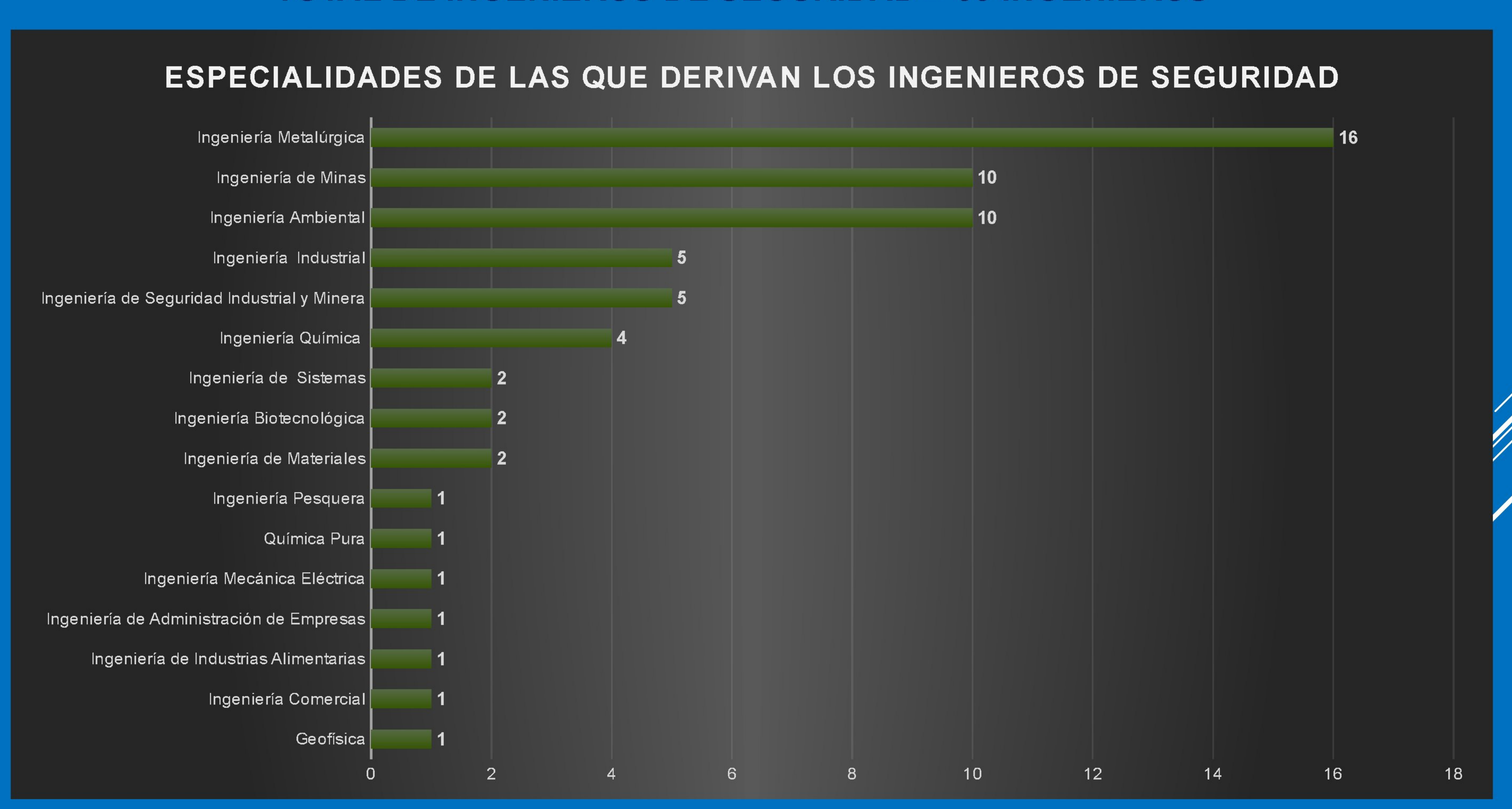




DEPARTAMENTO DE SEGURIDAD E HIGIENE MINERA - TOQUEPALA

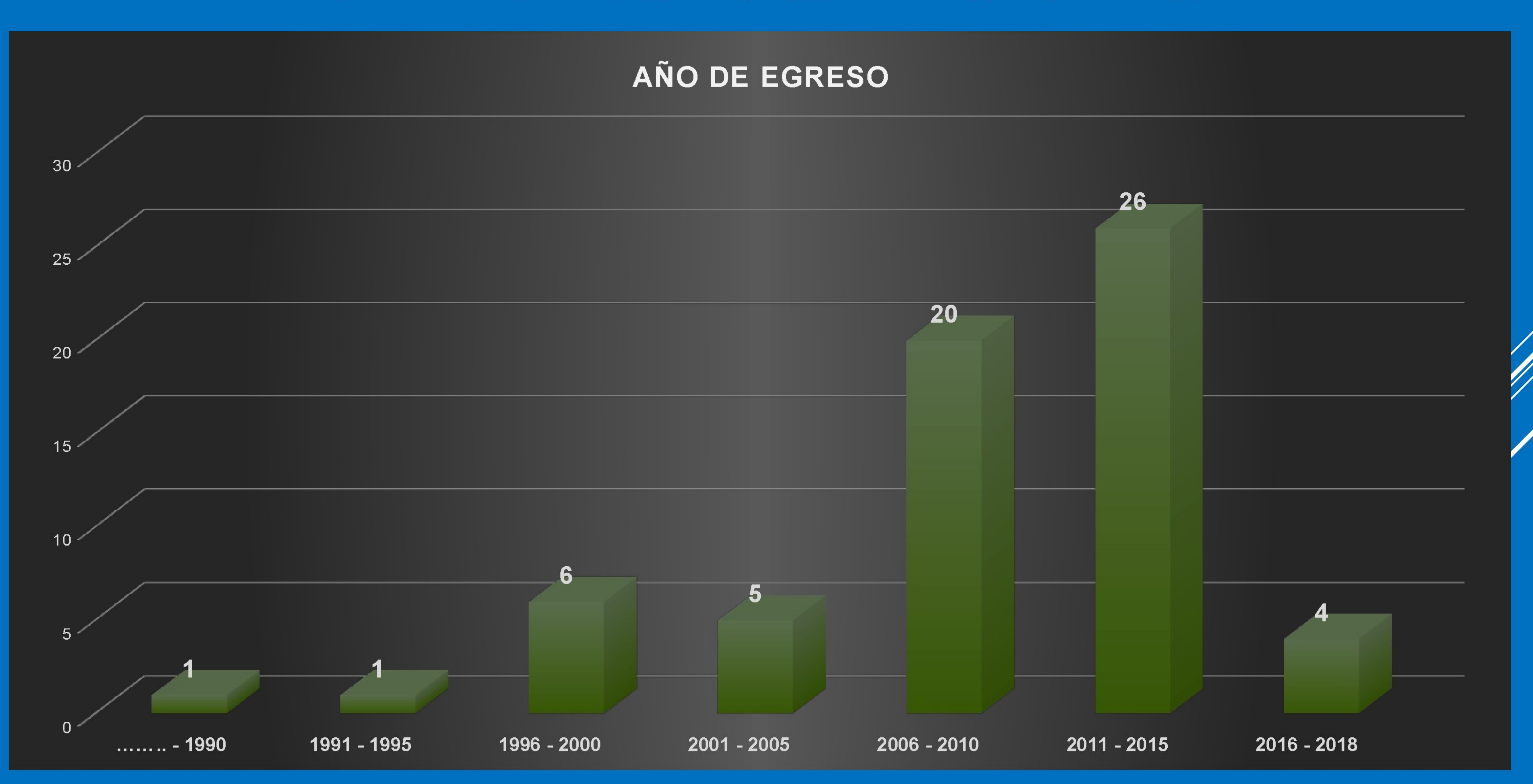
ESPECIALIDADES DE LOS INGENIEROS DE SEGURIDAD

TOTAL DE INGENIEROS DE SEGURIDAD = 63 INGENIEROS



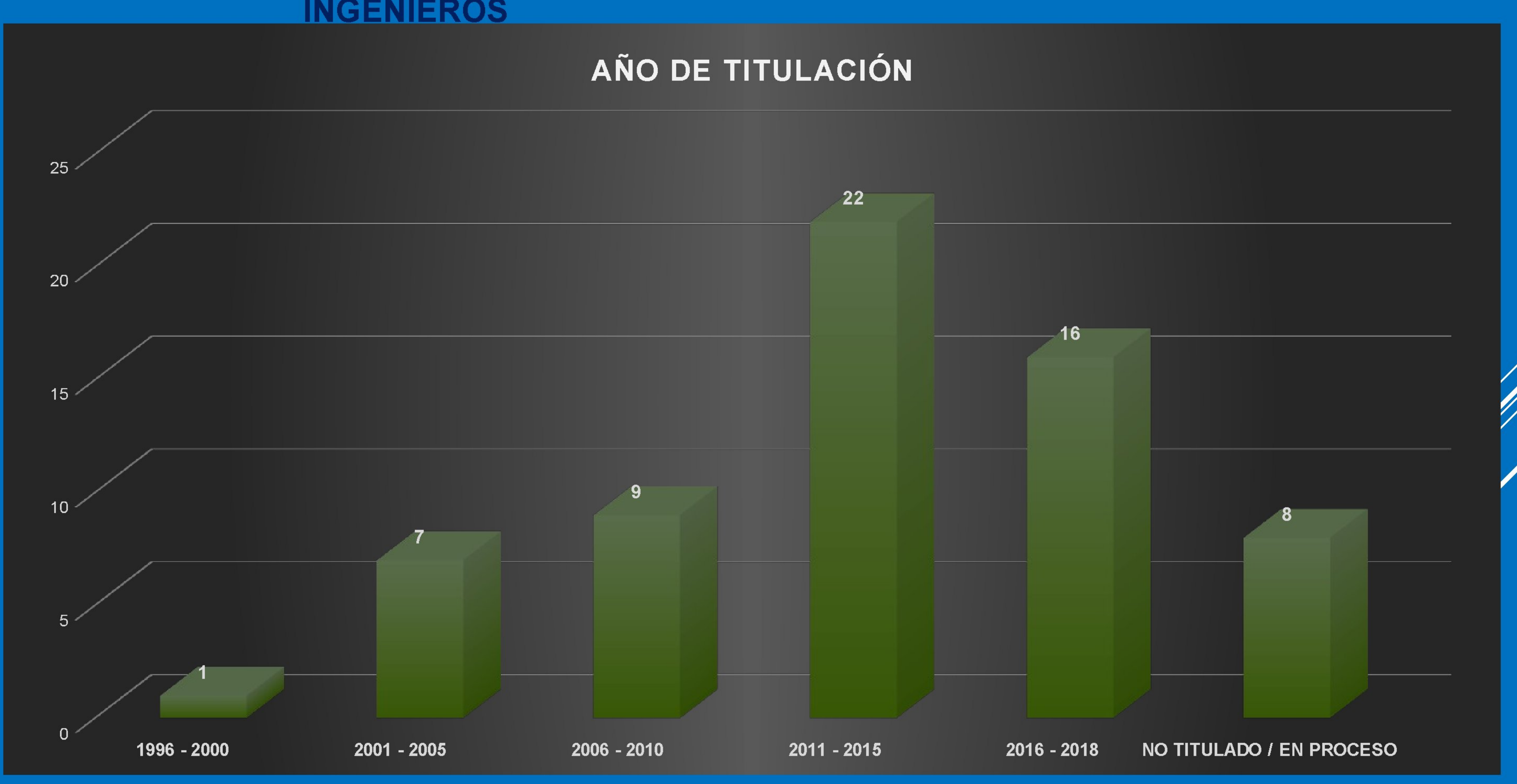
AÑO DE EGRESO DE LOS INGENIEROS DE SEGURIDAD

TOTAL DE INGENIEROS DE SEGURIDAD = 63 INGENIEROS



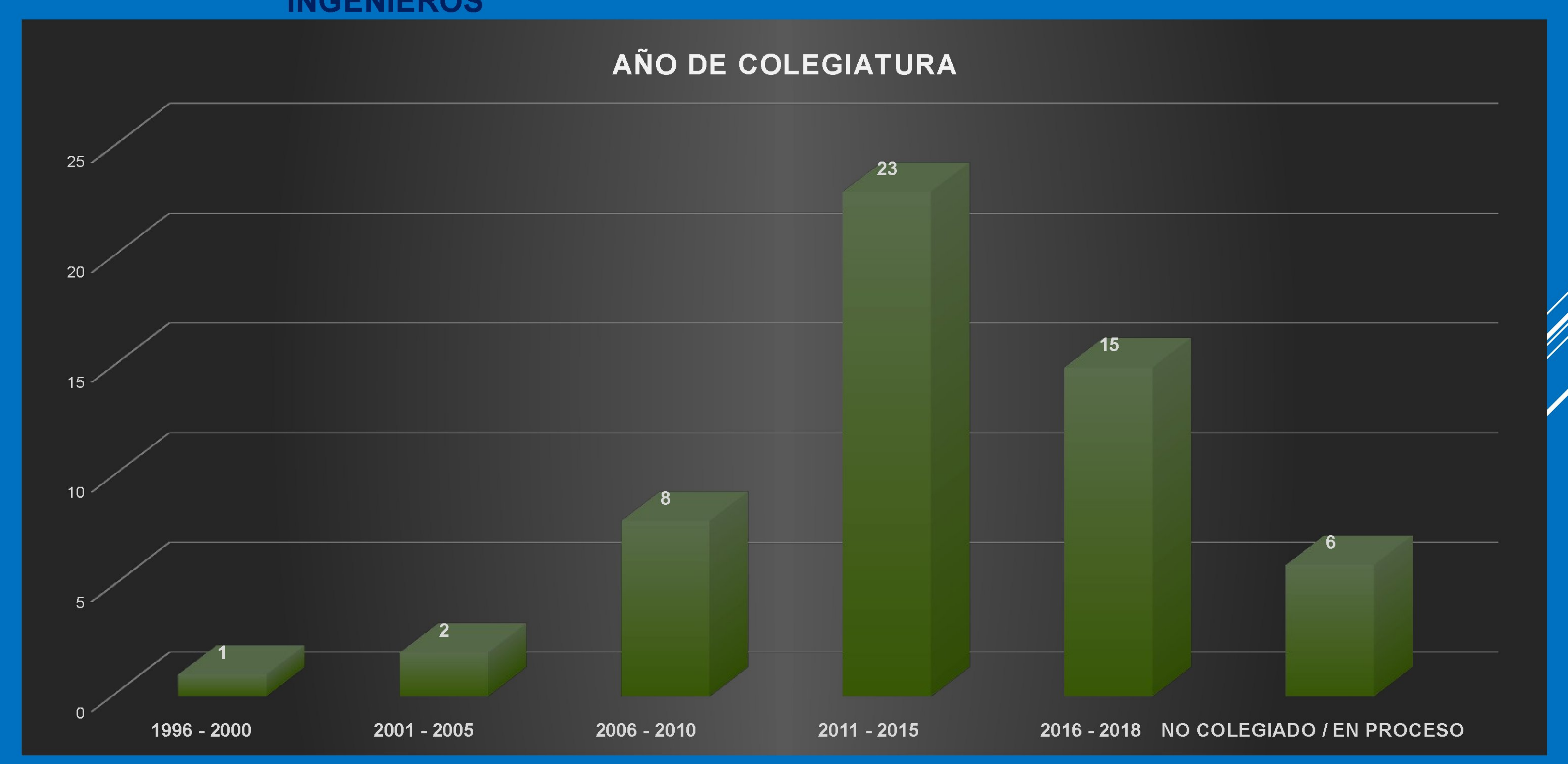
AÑO DE TITULACIÓN DE LOS INGENIEROS DE SEGURIDAD

TOTAL DE INGENIEROS DE SEGURIDAD = 63 INGENIEROS



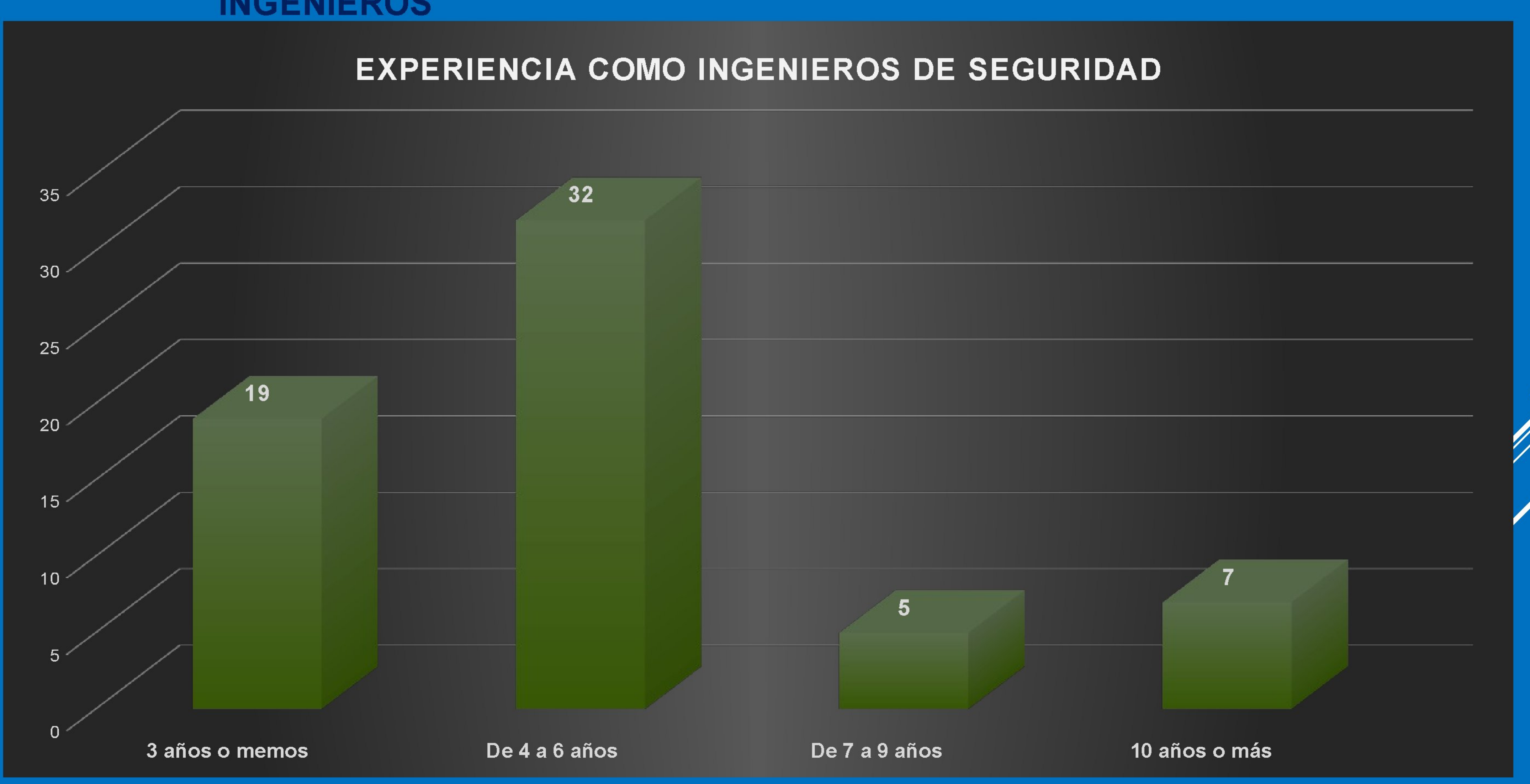
AÑO DE COLEGIATURA DE LOS INGENIEROS DE SEGURIDAD

TOTAL DE INGENIEROS DE SEGURIDAD TITULADOS = 55 INGENIEROS



EXPERIENCIA DE LOS INGENIEROS DE SEGURIDAD

TOTAL DE INGENIEROS DE SEGURIDAD TITULADOS = 55 INGENIEROS



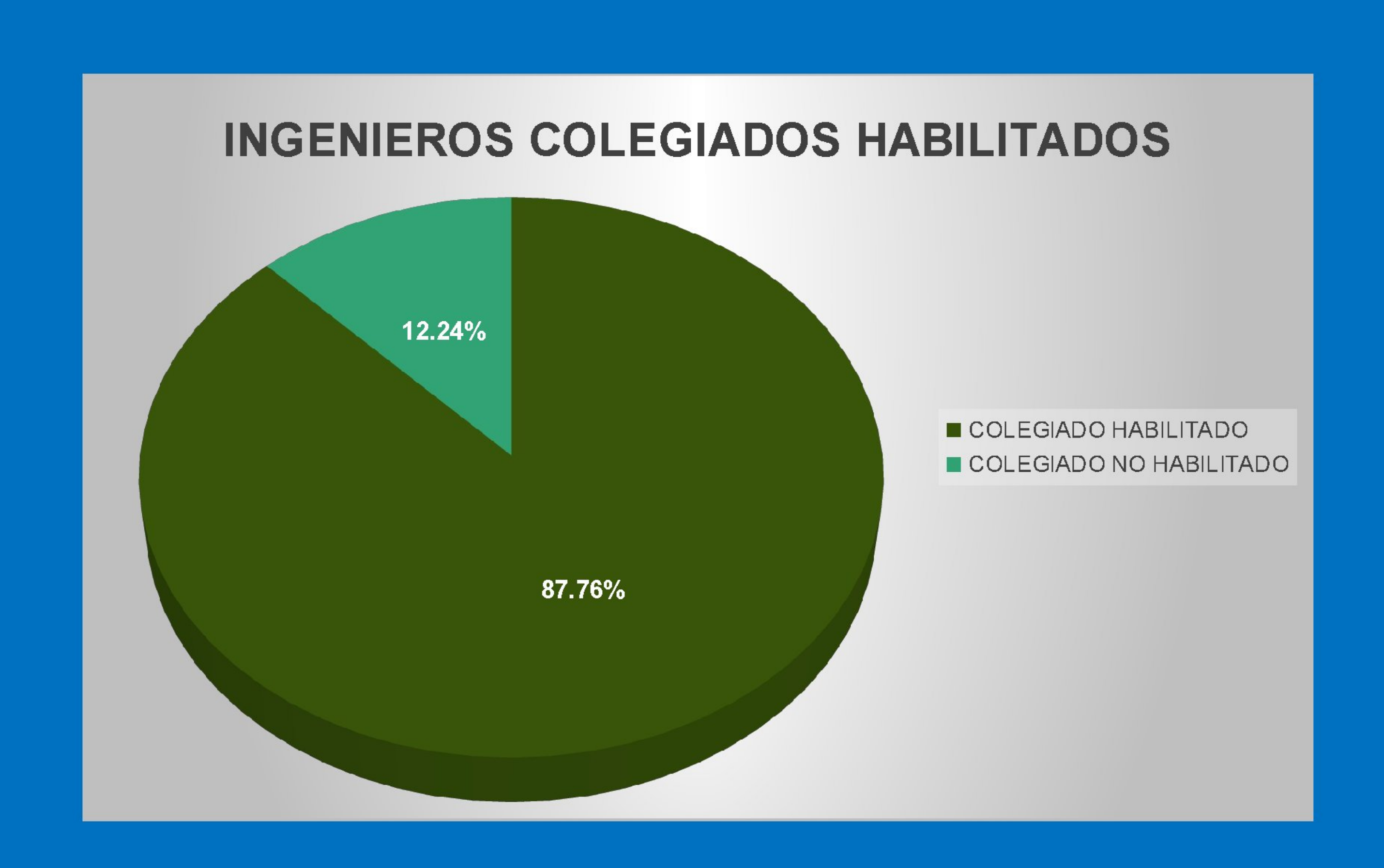
RUBROS DE LOS INGENIEROS DE SEGURIDAD

TOTAL DE INGENIEROS DE SEGURIDAD = 63 INGENIEROS



INGENIEROS COLEGIADOS HABILITADOS

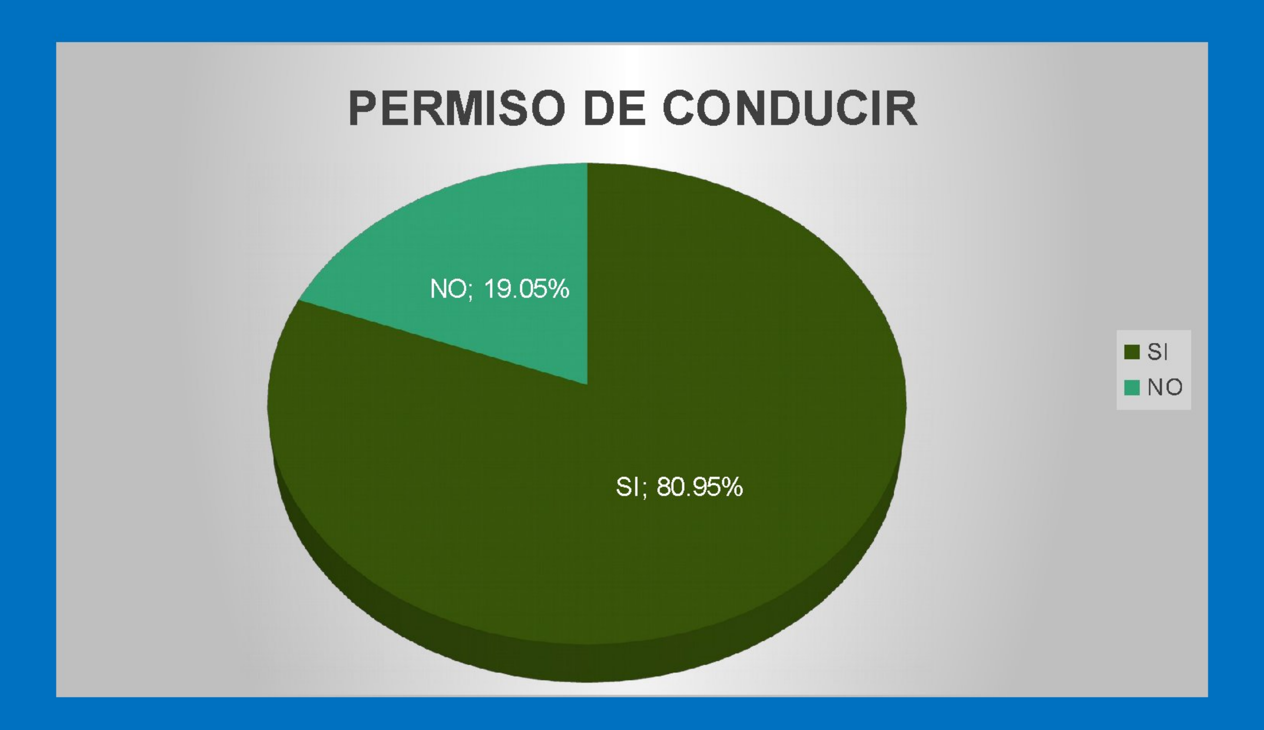
TOTAL DE INGENIEROS DE SEGURIDAD COLEGIADOS = 49 INGENIEROS

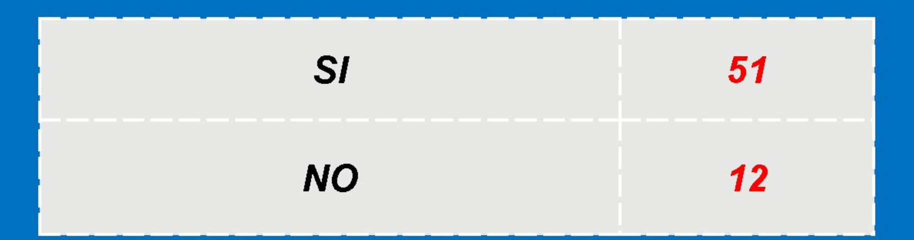


COLEGIADOS HABILITADOS	***43***
COLEGIADOS NO HABILITADOS	***6***

LICENCIAS DE CONDUCIR

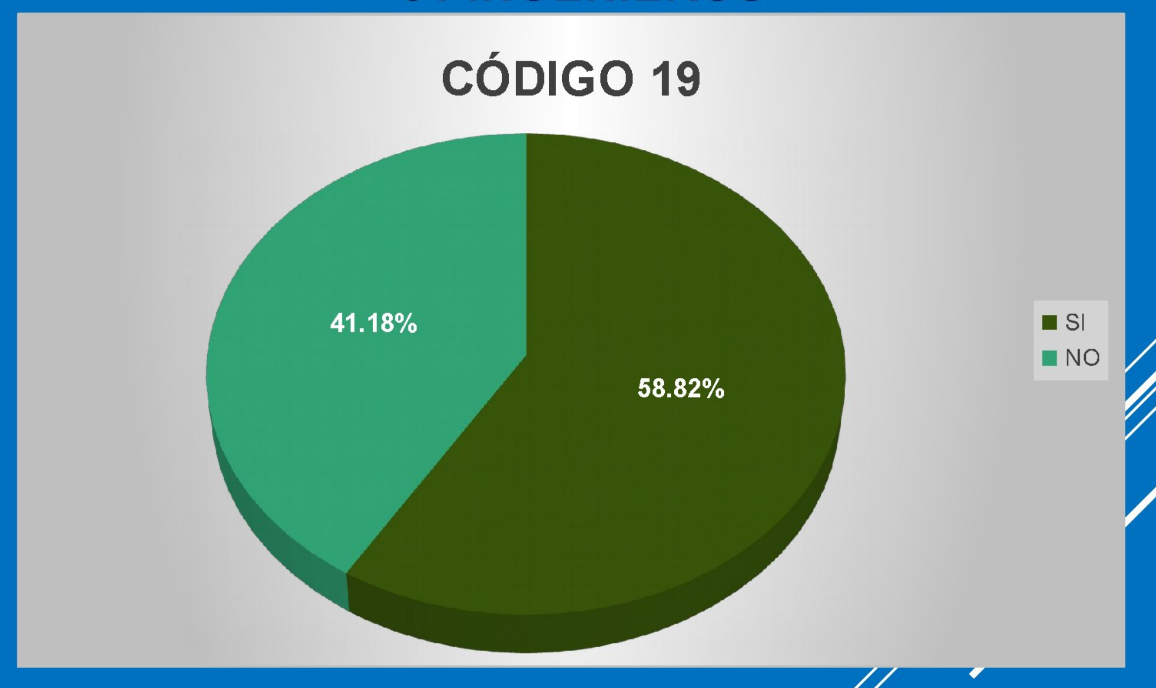
TOTAL DE INGENIEROS DE SEGURIDAD
63 INGENIEROS





SI	*51*
NO	*12*

TOTAL DE INGENIEROS DE SEGURIDAD CON LICENCIA
51 INGENIEROS



SI	*30*
NO	*21*

¿Vas a elegir una profesión? Estos son los 25 empleos mejor pagados en EE.UU.

FOTOGALERÍA. Glassdoor, una web de empleo, ha sacado una lista de los 25 trabajos mejor pagados. La página solo ha tenido en cuenta aquellos puestos que han tenido al menos 75 informes salariales de la mano de empresas con base en EEUU el pasado año, así como los que están el percentil más alto de ofertas de empleo. Os enseñamos una lista de los 25 empleos mejor pagados. (texto y fotos: msn)



10 / 25

Ingeniero de Seguridad. Salario base anual: US$ 102,749


Yo
La Prevención